



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
AREA II DIRIGENZA  
COMPARTO REGIONE AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2015 – parte economica**

Il giorno 30/12/2015 alle ore 18.00, nella sede del comune di Pero, si sono riuniti

Per la parte pubblica: il Segretario comunale – Dr. Pietro San Martino

Per la parte trattante: il dirigente area risorse e servizi – Dr. Fabio Campetti

le parti concordano quanto segue

**Art. 1  
Costituzione del fondo**

1. Con determinazione del Segretario generale n. 296/2015 del 21/12/2015 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2015 per un importo complessivo pari ad € 63.634,96 nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 e dei limiti individuati dalla G.C. con proprio atto di indirizzo n. 167 del 16/12/2015.

**Art. 2  
Utilizzo del fondo**

2. Il fondo determinato ai sensi del precedente art. 1 è destinato alla retribuzione di posizione e di risultato di due posizioni di dirigente in dotazione organica, di cui uno vacante, secondo la seguente ripartizione:

	<b>Voce</b>	<b>Importo in €</b>
	CCNL 23.12.1999, art. 26, comma 3 - fondo costituito con determinazione del Segretario generale n. 534 del 30.12.2011	63.634,96
1	CCNL 23.12.1999, art. 27 - quota destinata alla retribuzione di posizione	33.089,42
2	CCNL 23.12.1999, art. 28 - quota destinata alla retribuzione di risultato area <i>risorse e servizi</i>	9.265,04
3	CCNL 23.12.1999, art. 28 - quota incremento retribuzione di risultato per incarico ad <i>interim</i> area <i>territorio e lavori pubblici</i>	15.000,00
4	CCNL 23.12.1999, art. 28 - quota incremento retribuzione di risultato - art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (risorse correlate al recupero dell'evasione dell'ICI)	6.280,50
	<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>63.634,96</b>



### **Art. 3**

#### **Criteri attribuzione retribuzione di posizione**

1. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle pesature delle aree organizzative effettuate dal Nucleo di valutazione e recepita con atto di G.C. n. 147 del 09.12.2009, aggiornata con atto di G.C. n. 201 del 30.12.2010.

### **Art. 4**

#### **Criteri attribuzione retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base degli esiti della valutazione effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base del sistema adottato dalla G.C. con atto n. 54 del 20.04.2011 e modificato con deliberazione n. 92 del 12/09/2012 di misurazione dei risultati programmati nel piano delle performance.
2. L'entità dell'importo della retribuzione di risultato di cui al precedente art. 2, riga 2 della tabella, è determinata sulla base del valore percentuale determinato dalla G.C. con atto n. 201 del 30.12.2010.
3. L'entità dell'importo della retribuzione di risultato di cui al precedente art. 2, riga 3 della tabella, è determinata per remunerare i risultati raggiunti dal dirigente in servizio cui è stato assegnato l'*interim* della posizione vacante, la cui determinazione definitiva è connessa all'esito della valutazione di cui al comma 1 del presente articolo.
4. L'importo della retribuzione di risultato di cui al precedente art. 2, riga 4 della tabella, è attribuita sulla base dell'effettiva riscossione degli accertamenti I.C.I. ed in base alle disposizioni del vigente regolamento comunale.

### **Art. 5**

#### **Economie**

1. Ai sensi dell'art. 27, comma 9, del CCNL 23.12.1999 le economie da indennità di posizione sono assegnate temporaneamente alla retribuzione del risultato del medesimo anno.
2. Ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL 23.12.1999, le economie da indennità di risultato sono riportate nel fondo del successivo anno, con medesima destinazione.

Per la parte pubblica

**Il segretario generale**  
Dr. Pietro San Martino

Per i Dirigenti

**Il Dirigente Area risorse e servizi**  
Dr. Fabio Campetti